



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره: ۷/۲۹/۶/۹/۲۹۹  
تاریخ: ۱۳۹۸/۶/۱۱  
بوست:

**بسمه تعالی**

**کلیه واحدهای تابعه دانشگاه**

با سلام و احترام

پیرو نامه شماره ۹۸۰۶/۱۰ پ مورخ ۹۸۰۶/۲۹/۱۳۹۸ موضوع ابلاغ دستورالعمل "تغییر عنوان شغل و احمال ملوک تحصیلی کارکنان قرارداد کار معین"، به پیوست نامه شماره ۲۰۹/۴۳۸۶ پ مورخ ۹۸۰۶/۱۰ مدیرکل محترم منابع انسانی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در خصوص رفع ابهامات و ایجاد وحدت رویه در اجرای دستورالعمل مذکور، جهت استحضار و بهره‌برداری ارسال می‌گردد.

**رضا رضانی**  
**مدیر توسعه مدیریت و تحول اداری**

روتوشست گیرندگان:

- مدیران محترم حوزه ریاست و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است

شماره..... ۵/۲۰۹/۴۳۸۶  
تاریخ..... ۰۱۳۹۸/۰۶/۱۰  
پست..... اداره.....

رونق تولید

تمام منظم رهبری

## معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

### با سلام

احتراما، در راستای ایجاد وحدت رویه در اجرای دستورالعمل " تغییر عنوان شغل و اعمال مدرک تحصیلی دانشگاهی کارکنان قرارداد کار معین " و با توجه به سوالات و ابهامات مطروحه، موارد ذیل جهت مزید آگاهی و اقدام لازم اعلام می گردد:

۱- با توجه به تاخیر در ابلاغ دستورالعمل، اعمال مدرک تحصیلی و تغییر عنوان کارکنان مشمول دستورالعمل برای سال جاری، از تاریخ ۹۸/۷/۱ به بعد و برای یکبار در طول خدمت نیروهای مذکور خواهد بود و برای مشمولینی که پس از تاریخ فوق حایز شرایط می شوند و همچنین در سنوات آتی، رعایت تبصره ماده ۱ و تبصره ۱ ماده ۲ دستورالعمل الزامی می باشد.

۲- جهت اعمال مدرک، رعایت توالی مقاطع تحصیلی الزامی بوده و مدرک اعمال شده قبل از سال ۹۸ ملاک محاسبه نمی باشد.

۳- پس از اعمال مدرک تحصیلی و تغییر عنوان کارکنان مذکور مطابق آیین نامه مهندسی مشاغل، حقوق و مزایای جدید (از جمله رقم سایر) همانند کارکنان قراردادی مشابه در سال ۹۸ برقرار می گردد. در صورت کاهش حقوق و مزایا (به تبع اعمال مدرک و تغییر عنوان، به طور مثال از مشاغل بهداشتی درمانی به سایر مشاغل و ..) مطابق تبصره ۳ ماده ۲ دستورالعمل فوق الذکر اخذ رضایت کتبی از کارمند قراردادی مشمول، الزامی می باشد.

۴- تغییر عنوان یا اعمال مدرک تحصیلی بصورت جداگانه یا همزمان با توجه به مقررات مهندسی مشاغل امکان پذیر می باشد.

۵- در صورت وجود چند متقاضی برای تغییر عنوان شغلی و محدودیت پست سازمانی در تشکیلات، تایید مدیر و مسئولین واحد مربوطه برابر قوانین و مقررات و نظریه کمیته مهندسی مشاغل ملاک عمل خواهد بود.


۶- منظور از امتیاز ارزیابی عملکرد مندرج در ماده ۱ و ۲، امتیاز ۷۰ و بالاتر می باشد.

شماره..... ۵/۲۰۹/۴۳۸۶  
تاریخ..... ۰۱۳۹۸/۰۶/۱۰  
پست..... داره.....

رونق تولید

تمام منظم رهبری

۷- در خصوص تغییر عنوان شغل‌های مسئولیتی و سرپرستی، ضمن رعایت قوانین و مقررات انتخاب و انتصاب مدیران، نظریه کمیته مهندسی مشاغل ملاک عمل خواهد بود. مسدود نمودن پست صرفاً تا زمان اشتغال فرد در آن سمت بوده و پس از آن و یا در صورت معرفی فردی حایز شرایط یا در صورت جابجائی محل خدمت، بلافاصله از سوی واحد مربوطه و کمیته مهندسی مشاغل تعیین تکلیف خواهد شد.

  
امیر علی ابرازہ  
مدیر کل منابع انسانی